

Số: 08-NQ/HĐND 10

Hải Phòng, ngày 19 tháng 10 năm 1990

NGHỊ QUYẾT

Về chủ trương và hiện phép tạo điều kiện giải quyết việc làm cho người lao động thành phố Hải Phòng.

Hội đồng Nhân dân thành phố khóa X tiến hành kỳ họp thứ 5 trong 3 ngày 17, 18, 19 tháng 10 năm 1990. Sau khi nghe Ủy ban Nhân dân thành phố báo cáo đề án giải quyết việc làm cho người lao động, Thường trực HĐND thành phố báo cáo tổng hợp ý kiến cư tri; Ban Văn học-xã hội của HĐND thành phố báo cáo thuyết trình:

Hội đồng Nhân dân thành phố đã thảo luận và nhận định:

Những năm qua thành phố ta có nhiều cố gắng, hàng năm đã giải quyết việc làm cho hàng vạn lượt người. Đồng thời từng bước điều chỉnh lại lực lượng lao động phù hợp với việc phát triển nền kinh tế hàng hóa nhiều thành phần theo hướng XHCN, từng bước đáp ứng nhu cầu phát triển nền kinh tế xã hội của thành phố.

Kết quả đó là do sự cố gắng của các cấp, các ngành, các đoàn thể, các đơn vị và sự đóng góp có hiệu quả của từng gia đình, từng người lao động.

Tuy vậy, hiện nay và những năm tới nhu cầu việc làm cho người lao động đặt ra hết sức cấp bách. Số lao động cần có việc làm ngày càng tăng: hàng năm có khoảng 27-28 ngàn người đến tuổi lao động. Bên cạnh đó là lực lượng lớn lao động dôi thừa trong khu vực kinh tế quốc doanh, tập thể và lao động hợp tác quốc tế về nước; bộ đội ra quân về địa phương... làm cho số lao động thiếu việc làm ngày càng lớn, vượt qua khả năng thu hút của nền kinh tế xã hội thành phố; đang là mối quan tâm lo lắng của từng người lao động, từng gia đình, của các cấp, các ngành, các đơn vị.

Khó khăn chủ yếu hiện nay là do trình độ quản lý kinh tế, nhất là trình độ tổ chức sản xuất kinh doanh của các thành phần kinh tế trong thành phố còn thấp kém, mức tăng trưởng kinh tế chậm trong lúc dân số tăng nhanh. Đặc biệt do quan niệm về việc làm còn nặng ý thức bao cấp, cho rằng: chỉ có làm việc trong khu vực Nhà nước và tập thể mới coi là có việc làm, trong khi các thành phần kinh tế khác đã được Nhà nước thừa nhận và khuyến khích phát triển. Cơ chế chính sách đối với người lao động thiếu đồng bộ và trong chừng mực nhất định chưa thật bình đẳng giữa các thành phần kinh tế, làm cho người lao động trong các thành phần kinh tế ngoài quốc doanh thiếu yên tâm.

Giải quyết việc làm cho người lao động gắn chặt với sự phát triển kinh tế-xã hội cơ nước và còn phụ thuộc vào mối quan hệ quốc tế. Trong điều kiện cụ thể của thành phố hiện nay và trong những năm tới, Hội đồng Nhân dân thành phố quyết nghị như sau:

1- Các ngành, các cấp, các đơn vị phải tập trung tháo gỡ khó khăn để phát triển sản xuất trong mọi thành phần kinh tế; phát huy vai trò chủ đạo của kinh tế quốc doanh. Tập trung giải quyết vấn đề vốn theo hướng: đảm bảo hiệu quả sử dụng theo luận chung kinh tế kỹ thuật bằng các nguồn: vay tín dụng Nhà nước, vay nước ngoài, huy động có phần liên doanh liên kết... Chú trọng đầu tư vào những ngành kinh tế có hiệu quả hoặc tạo thêm nhiều ngoại tệ tại đầu tư nhằm mở rộng liên doanh liên kết trên các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh, dịch vụ trong và ngoài nước để thu hút nhiều lao động xã hội.

Cần hoàn thiện cơ chế và đề xuất với Nhà nước bổ sung, các chính sách nhằm khuyến khích phát triển sản xuất để giải quyết việc làm tại chỗ là chính. Các cấp, các ngành, các đơn vị tiến hành rà soát, lại lực lượng lao động, tổng kết kinh nghiệm, xác định những mô hình tập thể, cá nhân làm ăn giỏi, có hiệu quả, xây dựng phương án giải quyết lao động ở các ngành, đơn vị địa phương mình, coi đó là nội dung quan trọng của việc xây dựng kế hoạch năm 1991.

Tiến hành sắp xếp lại một cách có tổ chức hệ thống dịch vụ trong mọi thành phần kinh tế. Quan tâm phát triển từng bước các ngành kinh tế, dịch vụ đáp ứng sự phát triển hoạt động của Công. Giao cho giám đốc các đơn vị kinh tế, nhất là kinh tế quốc doanh phải có trách nhiệm tìm việc làm và bảo đảm thu nhập cơ bản cho người lao động của đơn vị mình. Các cơ quan đơn vị thuộc Trung ương đóng trên địa bàn thành phố khi có nhu cầu lao động, trước hết phải sử dụng lao động của thành phố.

2- Ở khu vực ngoại thành, chú trọng đầu tư đúng mức để thâm canh tăng năng suất cây trồng, con nuôi, dục chăn nuôi (nhất là con lợn) thành một mặt hàng chính. Mở rộng thêm diện tích, trồng cây phủ xanh đồi trọc, phát triển cây vụ đông, tăng vòng quay sử dụng đất; phát triển thêm ngành nghề, từng bước chế biến nông sản, thủy sản đạt yêu cầu xuất khẩu để mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp. Đẩy mạnh nuôi trồng khai thác thủy sản. Thu hồi những diện tích đất của các đơn vị đang sử dụng không hợp pháp hoặc kém hiệu quả, giao cho hộ nông dân sử dụng. Giải quyết đất canh tác cho lao động trong các cơ quan Nhà nước nghỉ việc về nông thôn. Đầu tư hợp lý nhằm đẩy mạnh việc xây dựng, điều động lao động và dân cư đến các vùng kinh tế mới trong và ngoài thành phố. Nghiên cứu đầu tư khai thác các thế mạnh để ổn định và thu hút thêm lao động và dân cư đối với huyện đảo Cù lao.

3- Giành một phần ngân sách ở mỗi cấp để mở rộng sự nghiệp đào tạo mới, đào tạo lại, và bổ túc nghề nghiệp cho người lao động, hướng nghiệp cho học sinh phổ thông trung học ở nội và ngoại thành.

Sắp xếp lại hệ thống các trường chuyên nghiệp và dạy nghề trên địa bàn thành phố, tăng cường quản lý về mặt Nhà nước đối với các trường, các trung tâm và các hình thức dạy nghề, Đầu tư thích đáng về cơ sở vật chất cho các trung tâm dạy nghề huyện, quận, thị xã để tạo điều kiện giải quyết việc làm tại chỗ. Ưu tiên việc dạy nghề trong các trai/thanh thiếu niên hư. Khuyến khích việc dạy nghề truyền thống, nghề gia truyền.
/cai tac

Mọi hình thức dạy nghề đều thực hiện theo hướng "Nhà nước và nhân dân cùng lo". Tiếp tục hoàn thiện chính sách nhằm thu hút nhân tài, giữ vững và phát triển đội ngũ công nhân lành nghề, cán bộ khoa học kỹ thuật, cán bộ quản lý, nghiệp vụ giỏi đáp ứng kịp công cuộc đổi mới.

4- Tiếp tục thực hiện xuất khẩu lao động, kể cả lao động kỹ thuật theo hướng: xuất khẩu tại chỗ, chợ thuê lao động có nghề, đưa lao động đi sản xuất kinh doanh ở trong và ngoài nước bằng biện pháp liên doanh liên kết giữa ngành với ngành, địa phương với địa phương ... Khuyến khích các tổ chức và cá nhân tìm thị trường để tạo thêm nguồn việc làm cho lao động của thành phố.

5- Thực hiện chính sách bình đẳng giữa các thành phần kinh tế, tiếp tục xóa bỏ bao cấp trong lĩnh vực lao động, Tăng cường giáo dục ý thức lao động và việc làm theo quan điểm mới: Những người làm những công việc có ích cho xã hội, được pháp luật cho phép, có thu nhập chính đáng đều được coi là có việc làm. Xóa bỏ quan niệm cho rằng có việc làm là phải làm việc trong khu vực quốc doanh và tập thể. Thực hiện tốt pháp lệnh hợp đồng lao động do Nhà nước vừa ban hành. Thực hiện bao hiểm đối với người lao động thuộc thành phần kinh tế ngoài quốc doanh.

6- Hội đồng Nhân dân thành phố yêu cầu các cấp, các ngành, các đơn vị và cá nhân thuộc mọi thành phần kinh tế khai thác tiềm năng, thế mạnh về mọi điều kiện thuận lợi để phát triển sản xuất, thu hút và sử dụng có hiệu quả ngày càng nhiều lao động. Các cơ quan quản lý Nhà nước phải tạo điều kiện thuận lợi giúp người lao động tìm việc hoặc tự tổ chức việc làm. Riêng với các đối tượng chính sách cần ưu tiên cơ chế tạo và sắp xếp việc làm. Đề nghị các đoàn thể quần chúng, các tổ chức xã hội theo chức năng của mình cần có kế hoạch tham gia vào chương trình giải quyết việc làm một cách thiết thực, có hiệu quả.

Hội đồng Nhân dân thành phố giao cho Ủy ban Nhân dân thành phố ban hành các quyết định cụ thể chỉ đạo các cấp, các ngành, các đơn vị trực thuộc, triển khai thực hiện Nghị quyết này và định kỳ báo cáo kết quả giải quyết việc làm cho người lao động ở địa phương, trước Hội đồng Nhân dân và cơ quan Nhà nước cấp trên./.

Nơi nhận:

- VPQH và HĐND) để
- Văn Phòng HĐND) báo
- Bộ LĐ-TBXH) cáo
- TTTU, đại biểu QH
tại Hải Phòng,
- Đ/b HĐND thành phố,
- Các d/c trong UBND.TP,
- Các ban TU, các ĐThé
- Các ngành, cấp trực thuộc
- Đại Phạt Thanh; Báo HP
(để đăng, phát)
- TTHĐND và UBND quận, huyện,
thị xã,
- CPVP và các tổ chuyên viên
UBND, TTHĐND thành phố
- Lưu VPUB, TTHĐND thành phố.

T/M HĐND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

CHỦ TỊCH .



Lê Phong