

Số 51 /2010/QĐ-UBND

Biên Hòa, ngày 19 tháng 8 năm 2010

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài
làm việc trên địa bàn tỉnh Đồng Nai**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2003;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 23 tháng 6 năm 1994; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật Lao động năm 2002, 2006 và năm 2007;

Căn cứ Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25/3/2008 của Chính phủ quy định về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

Căn cứ Thông tư số 08/2008/TT-BLĐTBXH ngày 10/6/2008 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25/3/2008 của Chính phủ quy định về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 40/TTr-LĐTBXH- CSLĐ ngày 12 tháng 5 năm 2010,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành sau 10 ngày kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh văn phòng UBND tỉnh, Giám đốc các sở: Lao động - Thương binh và Xã hội, Kế hoạch và Đầu tư, Tư pháp, Ngoại vụ, Công Thương, Giám đốc Công an tỉnh; Đài Phát thanh Truyền hình, Trưởng ban Quản lý các khu công nghiệp, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã Long Khánh, thành phố Biên Hòa và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận :

- Như Điều 3;
- Thường trực TU;
- TT. HĐND tỉnh;
- UB.MTTQ tỉnh và các đoàn thể tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Chánh, Phó VPUBND tỉnh;
- Lưu VT, VX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Võ Văn Một

QUY CHẾ

**Phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài
làm việc trên địa bàn tỉnh Đồng Nai**
*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 51 /2010/QĐ -UBND
ngày 19 tháng 8 năm 2010 của UBND tỉnh Đồng Nai)*

**Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định những nguyên tắc, trách nhiệm và quan hệ phối hợp giữa các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã Long Khánh, thành phố Biên Hòa trong việc quản lý lao động là người nước ngoài làm việc tại các tổ chức, doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế trên địa bàn tỉnh Đồng Nai

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Các cơ quan chức năng cấp tỉnh: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Công an tỉnh, Sở Tư pháp, Sở Ngoại vụ, Sở Công thương, Ban Quản lý các khu công nghiệp Đồng Nai, Đài Phát thanh Truyền hình Đồng Nai.

2. Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa

Điều 3. Đối tượng chịu sự quản lý

1. Người nước ngoài thực hiện hợp đồng lao động với doanh nghiệp, tổ chức tại Việt Nam theo quy định của pháp luật lao động Việt Nam;

2. Người nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp có hiện diện thương mại tại Việt Nam;

3. Người nước ngoài thực hiện các loại hợp đồng về kinh tế, thương mại, tài chính, ngân hàng, bảo hiểm, khoa học kỹ thuật, văn hoá, thể thao, giáo dục, y tế;

4. Người nước ngoài là nhà cung cấp dịch vụ theo hợp đồng;

5. Người nước ngoài chào bán dịch vụ;

6. Người nước ngoài đại diện cho tổ chức phi chính phủ nước ngoài được phép hoạt động theo quy định của pháp luật Việt Nam.

Điều 4. Nguyên tắc phối hợp giải quyết

1. Việc quản lý lao động là người nước ngoài do các cơ quan nhà nước có thẩm quyền được thực hiện công khai, thống nhất, đồng bộ đúng quy định của Bộ luật Lao động, Luật Cư trú và các văn bản quy phạm pháp luật đối với người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

2. Hoạt động phối hợp giữa các cơ quan chức năng, các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hoà dựa trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cơ quan đã được pháp luật quy định về quản lý người nước ngoài làm việc tại các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Chương II TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN PHỐI HỢP

Điều 5. Trách nhiệm của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội:

1. Tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lao động đối với lao động là người nước ngoài làm việc tại các tổ chức, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh.

2. Chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan và Đài Phát thanh Truyền hình Đồng Nai tổ chức triển khai, hướng dẫn các tổ chức, doanh nghiệp và lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh thực hiện các quy định về tuyển dụng và sử dụng lao động nước ngoài làm việc tại Đồng Nai.

3. Thực hiện việc cấp Giấy phép lao động, gia hạn và cấp lại Giấy phép lao động đối với lao động là người nước ngoài làm việc từ 03 tháng trở lên (ngoài các khu công nghiệp); tiếp nhận báo cáo để theo dõi, quản lý đối với lao động nước ngoài (ngoài các khu công nghiệp) làm việc dưới 03 tháng và những người thuộc đối tượng được miễn cấp giấy phép lao động theo quy định.

4. Tổ chức thanh, kiểm tra, xử lý đối với những trường hợp vi phạm pháp luật lao động hoặc đề nghị Bộ Công an buộc xuất cảnh theo quy định của pháp luật.

5. Định kỳ tổng hợp báo cáo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân tỉnh về tình hình tuyển dụng và sử dụng lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

Điều 6. Trách nhiệm của Ban Quản lý các Khu công nghiệp Đồng Nai

1. Hướng dẫn lao động là người nước ngoài thuộc các trường hợp sau đây làm việc tại các tổ chức, doanh nghiệp trong các khu công nghiệp thực hiện các quy định của pháp luật Việt Nam.

a) Người nước ngoài là thành viên của Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên;

b) Người nước ngoài là chủ sở hữu của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên;

c) Người nước ngoài là thành viên Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần;

d) Người nước ngoài là chủ sở hữu tham gia đầu tư theo hình thức đầu tư hợp đồng hợp tác kinh doanh.

2. Kiểm tra, xác nhận danh sách những trường hợp nêu tại khoản 1 Điều này, báo cáo cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, các sở, ngành và cơ quan có liên quan để tổng hợp và phối hợp quản lý.

3. Thực hiện việc quản lý lao động là người nước ngoài làm việc tại các tổ chức, doanh nghiệp hoạt động trong khu công nghiệp đã được Chính phủ phê duyệt, cụ thể:

a) Tiếp nhận hồ sơ, xem xét cấp Giấy phép lao động đối với lao động là người nước ngoài làm việc từ 03 tháng trở lên; tiếp nhận báo cáo để theo dõi và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc tại Việt Nam dưới 03 tháng và những người thuộc đối tượng được miễn cấp giấy phép lao động theo quy định.

b) Đối với lao động là người nước ngoài thuộc đối tượng cấp Giấy phép lao động mà không có Giấy phép lao động và không lập hồ sơ đề nghị cấp Giấy phép lao động, thì Ban Quản lý các khu công nghiệp xử lý theo thẩm quyền hoặc lập danh sách gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để phối hợp Công an xem xét giải quyết theo quy định tại Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25/3/2008 của Chính phủ.

c) Chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan tổ chức triển khai, hướng dẫn các tổ chức, doanh nghiệp trong khu công nghiệp thực hiện các quy định đối với người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

4. Tổ chức thanh, kiểm tra và xử lý theo thẩm quyền đối với những trường hợp vi phạm pháp luật lao động hoặc lập danh sách những lao động là người nước ngoài vi phạm pháp luật, chuyển về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để xem xét đề nghị Bộ Công an buộc xuất cảnh theo quy định của pháp luật.

Điều 7. Trách nhiệm của Công an tỉnh:

1. Tổ chức triển khai hướng dẫn cho lao động là người nước ngoài và các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh có sử dụng người nước ngoài thực hiện việc đăng ký cấp và gia hạn thị thực, đăng ký tạm trú và các quy định liên quan đối với người nước ngoài sinh sống và làm việc tại Việt Nam.

2. Phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra việc đăng ký tạm trú và xử lý theo thẩm quyền đối với những trường hợp vi phạm pháp luật về đăng ký cấp và gia hạn thị thực, cư trú và các quy định liên quan đối với người nước ngoài cư trú và làm việc tại Việt Nam.

3. Phối hợp với Sở Tư pháp trong việc xác minh hồ sơ lao động là người nước ngoài phải làm phiếu lý lịch tư pháp của Việt Nam.

4. Thực hiện việc tiếp nhận, quản lý lao động là người nước ngoài trong việc cấp thị thực, gia hạn tạm trú, khai báo tạm trú và quản lý đối với người nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo quy định của pháp luật Việt Nam.

Trường hợp lao động là người nước ngoài làm việc từ 03 tháng trở lên mà không có Giấy phép lao động (trừ trường hợp được miễn cấp giấy phép lao động theo Điều 9 Nghị định số 34/2008/NĐ-CP ngày 25/3/2008 của Chính phủ) thì Công an tỉnh phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thống nhất ý kiến đề nghị Bộ Công an xử lý theo quy định của pháp luật.

Điều 8. Trách nhiệm của Sở Tư pháp:

Hướng dẫn, tiếp nhận hồ sơ, xem xét cấp phiếu lý lịch tư pháp cho lao động là người nước ngoài cư trú trên địa bàn tỉnh Đồng Nai từ đủ 06 tháng trở lên để làm thủ tục đề nghị cấp giấy phép lao động.

Điều 9. Trách nhiệm của Sở Kế hoạch và Đầu tư:

1. Hướng dẫn lao động là người nước ngoài thuộc các trường hợp sau đây làm việc tại các tổ chức, doanh nghiệp ngoài các khu công nghiệp thực hiện các quy định của pháp luật Việt Nam.

a) Người nước ngoài là thành viên của Công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên;

b) Người nước ngoài là chủ sở hữu của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên;

c) Người nước ngoài là thành viên Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần;

d) Người nước ngoài là chủ sở hữu tham gia đầu tư theo hình thức đầu tư hợp đồng hợp tác kinh doanh.

2. Kiểm tra, xác nhận danh sách những trường hợp nêu tại khoản 1 Điều này báo cáo cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và các sở, ngành, cơ quan liên quan để tổng hợp và phối hợp quản lý.

Điều 10. Trách nhiệm của Sở Ngoại vụ:

Hướng dẫn cho lao động là người nước ngoài đại diện cho tổ chức phi chính phủ nước ngoài được phép hoạt động theo pháp luật Việt Nam liên hệ với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để lập thủ tục đề nghị cấp giấy phép lao động.

Điều 11. Trách nhiệm của Sở Công thương:

Hướng dẫn lao động là người nước ngoài hoặc người đại diện hợp pháp của tổ chức thực hiện chào bán dịch vụ thực hiện việc báo cáo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội 07 ngày trước khi người nước ngoài đến chào bán dịch vụ tại Đồng Nai.

Điều 12. Trách nhiệm của Đài Phát thanh Truyền hình Đồng Nai:

Tổ chức thông tin tuyên truyền các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý lao động là người nước ngoài để mọi cá nhân, tổ chức doanh nghiệp biết và thực hiện theo quy định.

Điều 13. Trách nhiệm của Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa: Chỉ đạo cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn và Công an huyện tổ chức thực hiện một số nội dung sau đây:

1. Tiếp nhận việc đăng ký cư trú đối với những trường hợp có đủ hồ sơ đăng ký tạm trú và tạo điều kiện thuận lợi cho lao động là người nước ngoài cư trú tại địa phương theo đúng quy định của pháp luật.

2. Đề xuất kiểm tra và hướng dẫn lao động là người nước ngoài thực hiện đúng, đầy đủ các hồ sơ, thủ tục đăng ký cư trú tại địa phương. Mở sổ theo dõi, quản lý riêng và lập danh sách số lao động không đủ thủ tục khai báo tạm trú theo quy định và những trường hợp vi phạm pháp luật để báo cáo cơ quan Công an cấp trên có biện pháp xử lý.

Điều 14. Chế độ thông tin báo cáo:

Ngoài các nội dung quy định từ Điều 5 đến Điều 13 Quy chế này, thực hiện một số nội dung sau đây:

1. Định kỳ trước ngày 20 tháng cuối quý các sở, ngành, UBND các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa có trách nhiệm cung cấp thông tin về người nước ngoài thuộc phạm vi quản lý về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;

2. Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để kiến nghị, đề xuất về Ủy ban nhân dân tỉnh các biện pháp giải quyết đối với các trường hợp vượt thẩm quyền của các ngành chức năng.

3. Cử cán bộ, chuyên viên tham gia phối hợp công tác theo đề nghị của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 15. Trách nhiệm thực hiện:

1. Giao trách nhiệm cho Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Công an tỉnh, Sở Tư pháp, Sở Ngoại vụ, Sở Công thương, Đài Phát thanh Truyền hình, Trưởng ban Ban Quản lý các Khu công nghiệp, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa căn cứ chức năng, nhiệm vụ tổ chức triển khai thực hiện Quy chế này.

2. Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, và các địa phương kiểm tra, đôn đốc việc quản lý lao động là người nước ngoài theo Quy chế này; định kỳ tổ chức trao đổi thông tin trực tiếp

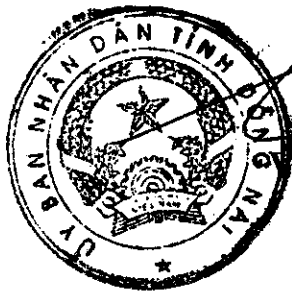
giữa các sở, ngành, các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hoà để có biện pháp phối hợp thực hiện Quy chế; tổng hợp báo cáo theo quy định về Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

3. Đề xuất khen thưởng kịp thời những tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh và xử lý theo quy định của pháp luật đối với những trường hợp vi phạm pháp luật.

Điều 16. Việc sửa đổi, bổ sung:

Khi Chính phủ ban hành quy định mới có nội dung thay đổi hoặc có phát sinh khó khăn, vướng mắc, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội lấy ý kiến của các sở, ngành, các địa phương để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét quyết định sửa đổi, bổ sung./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Võ Văn Một