

QUY ĐỊNH

**Điều kiện, tiêu chuẩn chức danh cấp Trưởng, Phó các Chi cục,
đơn vị sự nghiệp công lập, các Phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế;
Phòng Y tế thuộc UBND cấp huyện**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 10 /2018/QĐ-UBND

ngày 29 tháng 01 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Thuận)

**Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

1. Quy định này quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh cấp Trưởng, Phó các Chi cục, đơn vị sự nghiệp công lập, các Phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế; Phòng Y tế thuộc UBND cấp huyện.

2. Quy định này áp dụng đối với công chức, viên chức được xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh cấp Trưởng, Phó các Chi cục, đơn vị sự nghiệp công lập, các Phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế; Phòng Y tế thuộc UBND cấp huyện.

Điều 2. Vị trí, chức trách và nhiệm vụ

Cấp Trưởng, Phó các Chi cục, đơn vị sự nghiệp công lập, các Phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế; Phòng Y tế thuộc UBND cấp huyện chịu trách nhiệm lãnh đạo, điều hành hoạt động của đơn vị để thực hiện chức năng, nhiệm vụ tham mưu giúp Giám đốc Sở Y tế, UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện công tác chuyên môn theo thẩm quyền được giao; chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Y tế, UBND các huyện, thị xã, thành phố và trước pháp luật về mọi hoạt động của đơn vị.

Điều 3. Nguyên tắc áp dụng

1. Công chức, viên chức khi được xem xét, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại giữ các chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc các đơn vị sự nghiệp công lập, Chi cục trưởng, Phó trưởng Chi cục, Trưởng, Phó trưởng Phòng Y tế và Trưởng, Phó trưởng phòng thuộc Sở Y tế phải đảm bảo các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh theo quy định về điều kiện, tiêu chuẩn tại Quy định này và các Quy định khác của pháp luật có liên quan.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn được nêu trong Quy định này là căn cứ để Chủ tịch UBND tỉnh, Giám đốc Sở Y tế; Chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố xem xét quy hoạch, đánh giá việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động công

chức, viên chức và xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo quản lý theo từng chức danh.

Chương II **ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN CHUNG**

Điều 4. Điều kiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại

1. Điều kiện bổ nhiệm

a) Công chức, viên chức được xem xét đề nghị bổ nhiệm nếu là nguồn tại chỗ thì phải có trong quy hoạch đã được phê duyệt, đang giữ ngạch chuyên viên và tương đương trở lên.

b) Đạt tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh theo quy định của Đảng và của Nhà nước.

c) Có đầy đủ hồ sơ cá nhân được cơ quan chức năng có thẩm quyền xác minh rõ ràng, trong đó có kê khai tài sản, nhà, đất theo quy định.

d) Thời hạn bổ nhiệm: Thời hạn mỗi lần bổ nhiệm là 05 năm.

đ) Tuổi bổ nhiệm: Công chức, viên chức bổ nhiệm lần đầu không quá 50 tuổi đối với nam và 45 tuổi đối với nữ; trường hợp công chức, viên chức đã thôi giữ chức vụ lãnh đạo, sau một thời gian công tác nếu được xem xét để bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, thì điều kiện về tuổi thực hiện như quy định lần đầu.

e) Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ và chức trách được giao.

g) Không trong thời gian bị xem xét điều tra, truy cứu trách nhiệm hoặc thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách đến cách chức.

2. Điều kiện bổ nhiệm lại

a) Thời hạn bổ nhiệm lại: Công chức, viên chức lãnh đạo khi hết thời hạn giữ chức vụ bổ nhiệm phải được xem xét để bổ nhiệm lại hoặc không bổ nhiệm lại. Khi hết thời hạn bổ nhiệm nếu do cơ quan, đơn vị chậm làm thủ tục nên chưa được cấp có thẩm quyền ban hành quyết định bổ nhiệm lại thì người chưa được bổ nhiệm lại không được ký các văn bản, hồ sơ, chứng từ... để điều hành cơ quan, đơn vị cho đến khi được bổ nhiệm lại theo quy định của pháp luật. Tổ chức, cá nhân có trách nhiệm liên quan đến việc chậm trễ sẽ bị xem xét xử lý trách nhiệm theo quy định.

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong thời gian giữ chức vụ.

c) Đạt tiêu chuẩn công chức, viên chức lãnh đạo quy định tại thời điểm xem xét bổ nhiệm lại, đáp ứng được yêu cầu công tác trong thời gian đến.

d) Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ và chức trách được giao.

đ) Đối với công chức, viên chức lãnh đạo còn đủ từ 02 năm đến dưới 05 năm công tác trước khi đến tuổi nghỉ hưu, nếu được bổ nhiệm lại thì thời hạn bổ nhiệm được tính đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định.

e) Đối với công chức, viên chức lãnh đạo còn dưới 02 năm công tác trước khi đến tuổi nghỉ hưu, do cấp có thẩm quyền xem xét quyết định kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo đến đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định.

g) Không trong thời gian bị xem xét điều tra, truy cứu trách nhiệm hoặc thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách đến cách chức.

Điều 5. Tiêu chuẩn chung

1. Phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống

a) Có tinh thần yêu nước, tận tụy phục vụ nhân dân, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; thực hiện tốt, có ý thức và trách nhiệm đấu tranh bảo vệ quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

b) Có bản lĩnh chính trị vững vàng, trung thành tuyệt đối với Đảng, Nhà nước, Tổ quốc và dân tộc.

c) Gương mẫu về đạo đức, lối sống; thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị; có khả năng tập hợp quần chúng, đoàn kết nội bộ.

d) Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; không tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; trung thực, không cơ hội, gắn bó mật thiết với đồng nghiệp và nhân dân, tôn trọng đồng nghiệp, được đồng nghiệp tín nhiệm.

đ) Có tinh thần trách nhiệm, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và có lòng say mê học hỏi, nghiên cứu, sáng tạo, năng động để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

e) Thực hiện tốt văn hóa công sở, có ý thức tổ chức kỷ luật, giữ gìn trật tự kỷ cương hành chính, chấp hành nghiêm sự phân công, điều động, luân chuyển của cấp có thẩm quyền.

2. Hiểu biết

a) Nắm vững lý luận chủ nghĩa Mác - Lê nin và tư tưởng Hồ Chí Minh.

b) Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực y tế và các lĩnh vực liên quan để vận dụng vào công tác quản lý, chỉ đạo ngành y tế ở địa phương.

c) Có trình độ chuyên môn, có khả năng quản lý chỉ đạo điều hành.

d) Nắm bắt được tình hình chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh quốc phòng của địa phương, đất nước, các nước trong khu vực và trên thế giới.

3. Về trình độ

a) Có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên một trong các chuyên ngành y, dược hoặc chuyên ngành khác phù hợp với lĩnh vực công tác đảm nhiệm.

- Đối với chức danh Giám đốc các Bệnh viện hạng II trở lên: Phải có trình độ chuyên môn Tiến sĩ hoặc Chuyên khoa cấp II. Trường hợp đặc biệt cấp có thẩm quyền bổ nhiệm xem xét quyết định.

- Đối với công chức lãnh đạo các phòng chức năng của sở gồm: Văn phòng, Kế hoạch - Tài chính, Tổ chức cán bộ và chức danh Trưởng, Phó trưởng Phòng Y tế phải có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên một trong các chuyên ngành y, dược hoặc chuyên ngành khác phù hợp với lĩnh vực công tác đảm nhiệm.

b) Đang giữ ngạch chuyên viên hoặc các ngạch tương đương trở lên.

c) Có trình lý luận chính trị từ trung cấp, quản lý hành chính nhà nước từ ngạch chuyên viên trở lên.

d) Có chứng chỉ ngoại ngữ, tin học phù hợp với quy định về tiêu chuẩn chức danh ngạch chuyên viên.

Chương III TIÊU CHUẨN CỤ THỂ

Điều 6. Tiêu chuẩn về năng lực và kinh nghiệm công tác của Chi cục trưởng, Giám đốc các đơn vị sự nghiệp công lập, Trưởng phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế và Trưởng phòng Y tế thuộc UBND cấp huyện

1. Có năng lực lãnh đạo, quản lý, tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được giao của đơn vị.

2. Có năng lực tham mưu, xây dựng đề án, chính sách, pháp luật, quy hoạch, kế hoạch phát triển y tế ở địa phương.

3. Phối hợp với các cấp, các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

4. Có thời gian công tác từ 02 năm trở lên đảm nhiệm chức vụ cấp phó ở các cơ quan, đơn vị, phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế hoặc Phòng Y tế thuộc UBND cấp huyện.

Trong trường hợp nhân sự đề nghị bổ nhiệm là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện thì phải đáp ứng tiêu chuẩn trình độ chuyên môn về y tế.

Điều 7. Tiêu chuẩn về năng lực và kinh nghiệm công tác của Phó Chi cục Trưởng, Phó Giám đốc các đơn vị sự nghiệp công lập, Phó trưởng phòng thuộc Sở Y tế; Phó trưởng Phòng Y tế thuộc UBND cấp huyện

1. Có năng lực lãnh đạo, quản lý, tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được phân công.

2. Có năng lực tham mưu, xây dựng đề án, chính sách, pháp luật, quy hoạch, kế hoạch phát triển y tế ở địa phương.

3. Có năng lực phối hợp với các cấp, các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

4. Có thời gian công tác từ 03 năm trở lên trong ngành, lĩnh vực y tế. Trong trường hợp nhân sự đề nghị bổ nhiệm đang công tác tại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện thì phải đáp ứng tiêu chuẩn trình độ chuyên môn về y tế.

Điều 8. Điều khoản chuyển tiếp

1. Đối với những trường hợp hiện đang giữ chức vụ Chi cục trưởng, Phó Chi cục trưởng, Giám đốc, Phó Giám đốc các đơn vị sự nghiệp công lập, Trưởng, Phó trưởng phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế; Trưởng, Phó trưởng Phòng Y tế thuộc UBND cấp huyện đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại trước khi Quyết định này có hiệu lực nhưng chưa đáp ứng tiêu chuẩn quy định tại Quyết định này thì phải được đào tạo, bồi dưỡng để đạt điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

2. Trường hợp công chức, viên chức dự kiến bổ nhiệm nhưng chưa đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo các quy định nêu trên thì được cử đi đào tạo, bồi dưỡng để đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 9. Tổ chức thực hiện

1. Giám đốc Sở Y tế; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị y tế công lập; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy định này.

2. Giám đốc Sở Y tế, Sở Nội vụ có trách nhiệm giúp Chủ tịch UBND tỉnh theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quy định này.

Quá trình thực hiện nếu có vấn đề cần sửa đổi, bổ sung, thay thế, Giám đốc Sở Y tế tổng hợp, phối hợp Giám đốc Sở Nội vụ trình UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Hai