

Số: 08/2000/CT-UB-VX

*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 05 năm 2000.*

**CHỈ THỊ CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ**  
**Về việc Tổ chức bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại nghề cho công nhân lao**  
**động trong các doanh nghiệp.**

Thực hiện Thông tư số 19/LĐ-TB&XH-TT ngày 12/9/1996 của Bộ Lao động – thương binh và xã hội hướng dẫn việc dạy nghề, đào tạo lại nghề, bổ túc, bồi dưỡng nghề cho người lao động và dạy thêm nghề dự phòng cho lao động nữ làm việc trong doanh nghiệp. Trong những năm qua công tác tổ chức bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại nghề cho công nhân lao động trên địa bàn thành phố có một số chuyển biến nhất định. Các trường dạy nghề được đầu tư trang thiết bị từng bước tiếp cận với công nghệ mới; một số doanh nghiệp chủ động tổ chức huấn luyện nghề nghiệp cho công nhân... Song, những nỗ lực trên còn nhiều hạn chế so với yêu cầu xây dựng nguồn lực con người đáp ứng quá trình công nghiệp hoá-hiện đại hoá tại thành phố. Hiện nay theo số liệu thống kê có 61,9% là lao động phổ thông và thợ bậc 1-2, 32,88% là thợ bậc 3-4-5; chỉ có 5,13% là thợ bậc 6-7; trong khi đó các doanh nghiệp đang có nhu cầu tuyển dụng 40% chuyên gia kỹ thuật và 35% công nhân kỹ thuật.

Nhằm đẩy mạnh công tác bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại tay nghề cho người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố và thực hiện có hiệu quả Chương trình số 17/CTr-TU của Thành ủy về xây dựng giai cấp công nhân thành phố; Ủy ban nhân dân thành phố chỉ thị:

1- Thủ trưởng các Sở, Ngành thành phố; Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, Tổng Giám đốc các Tổng Công ty 90 chỉ đạo cho các doanh nghiệp trực thuộc và người sử dụng lao động trên địa bàn quản lý có trách nhiệm sử dụng quỹ dự phòng trợ cấp mất việc làm để bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại nghề cho người lao động trong doanh nghiệp theo quy định của Bộ Lao động Thương binh- xã hội tại Thông tư số 19/LĐTB-XH-TT ngày 12/9/1996 về hướng dẫn việc dạy nghề, đào tạo lại nghề, bổ túc, bồi dưỡng nghề cho người lao động và dạy nghề dự phòng cho lao động nữ làm việc trong doanh nghiệp.

2- Giám đốc các doanh nghiệp có trách nhiệm tổ chức, bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại nghề cho người lao động trong doanh nghiệp hàng năm theo các nội dung của Thông tư số 19/LĐTĐ-XH-TT ngày 12/9/1996 của Bộ Lao động thương binh-Xã hội.

3- Sở Lao động Thương binh-Xã hội phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố và Sở Giáo dục Đào tạo thành phố chỉ đạo các cơ sở dạy nghề, các trường trung học dạy nghề trên địa bàn thành phố tổ chức các lớp bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại nghề cho người lao động theo yêu cầu đào tạo nghề của doanh nghiệp. Đồng thời hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện của các doanh nghiệp, báo cáo kết quả hàng năm về Bộ Lao động Thương binh-Xã hội và Ủy ban nhân dân thành phố.

4- Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố hàng năm chỉ đạo Công đoàn các cấp phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức các cuộc thi thợ giỏi làm nòng cốt thúc đẩy phong trào “Luyện tay nghề-Thi thợ giỏi” trong toàn thành phố.

Công tác bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại tay nghề cho người lao động trong doanh nghiệp vừa là nhiệm vụ cấp bách vừa là nhiệm vụ cơ bản lâu dài nhằm đáp ứng nguồn nhân lực phục vụ cho sự nghiệp công nghiệp hóa-hiện đại hoá thành phố. Yêu cầu Thủ trưởng Sở, Ban, Ngành thành phố; Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện và Giám đốc doanh nghiệp thực hiện tốt nội dung Chỉ thị này./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phạm Phương Thảo**