

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH THÁI BÌNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 63/2004/QĐ-UB

Thái Bình, ngày 29 tháng 6 năm 2004

QUYẾT ĐỊNH CỦA UBND TỈNH

V/v phê duyệt Điều lệ Câu lạc bộ Giám đốc các doanh nghiệp
tỉnh Thái Bình

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH THÁI BÌNH

Căn cứ Luật tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 88/2003/NĐ-CP ngày 30/7/2003 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý Hội; Thông tư hướng dẫn số 01/2004/TT-BNV ngày 15/01/2004 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 88/2003/NĐ-CP ngày 30/7/2003 của Chính phủ;

Xét đề nghị của Chủ nhiệm Câu lạc bộ Giám đốc các doanh nghiệp tỉnh Thái Bình và Giám đốc Sở Nội vụ,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Phê duyệt Điều lệ Câu lạc bộ Giám đốc các doanh nghiệp tỉnh Thái Bình do hội nghị Câu lạc bộ Giám đốc các doanh nghiệp thông qua ngày 21/4/2004.

Điều 2. Chánh Văn phòng HĐND và UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Chủ nhiệm Câu lạc bộ Giám đốc các doanh nghiệp tỉnh Thái Bình và Thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định có hiệu lực từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như điều 3
- Lưu VT, NC

T/M ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

CHỦ TỊCH

BÙI TIẾN DŨNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thái Bình, ngày 21 tháng 4 năm 2004

ĐIỀU LỆ

Câu lạc bộ Giám đốc các doanh nghiệp tỉnh Thái Bình

(sửa đổi, bổ sung lần thứ nhất)

Chương I

TÔN CHỈ, MỤC ĐÍCH

Điều 1. Câu lạc bộ Giám đốc các doanh nghiệp tỉnh Thái Bình là một tổ chức sinh hoạt tự nguyện của Giám đốc các doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh, được Liên đoàn lao động tỉnh bảo trợ.

Mọi hoạt động của Câu lạc bộ tuân thủ hiến pháp và pháp luật của nhà nước và theo điều lệ này.

Câu lạc bộ có tư cách pháp nhân, sử dụng con dấu riêng.

Trụ sở Câu lạc bộ: Tại Cơ quan Liên đoàn lao động tỉnh.

Câu lạc bộ là thành viên của Câu lạc bộ Giám đốc doanh nghiệp TW.

Điều 2. Mục đích của Câu lạc bộ Giám đốc nhằm tập hợp, động viên đội ngũ Giám đốc các doanh nghiệp tích cực nghiên cứu các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước; Thực hiện tốt luật Lao động, Luật doanh nghiệp...; Trao đổi kinh nghiệm và học tập lẫn nhau về tổ chức quản lý sản xuất, kinh doanh của từng đơn vị cơ sở và không ngừng nâng cao lợi ích của người lao động.

Chương II

CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ

Điều 3. Chức năng và nhiệm vụ của Câu lạc bộ Giám đốc.

1. Tổ chức nghe báo cáo chuyên đề của các chuyên gia giỏi, các chủ doanh nghiệp, đi tham quan học tập, cung cấp tài liệu... nhằm tăng lượng thông tin tư liệu mới giúp các doanh nghiệp có định hướng sản xuất kinh doanh, mở rộng thị trường, đổi mới công nghệ, đổi mới các mặt quản lý, nâng cao chất lượng sản phẩm...

2. Tổ chức tọa đàm, hội thảo theo từng nội dung, từng chuyên đề, trong từng thời gian để làm tốt công tác tư vấn, tham gia kiến nghị về các chủ trương chính sách, chế độ có liên quan của tỉnh của TW đến sản xuất kinh doanh và quyền lợi của người lao động.

3. Trao đổi kinh nghiệm về tổ chức quản lý, tháo gỡ khó khăn, đẩy mạnh sản xuất... nhằm mở rộng sự hiểu biết giữa các doanh nghiệp, góp phần tăng cường các quan hệ hợp tác, liên kết sản xuất kinh doanh, giúp đỡ hỗ trợ nhau về vốn, đổi mới công nghệ, mở rộng thị trường, tiêu thụ...

Chương III

HỘI VIÊN

Điều 4. Hội viên và điều kiện gia nhập Câu lạc bộ Giám đốc

Giám đốc doanh nghiệp (thuộc các loại hình doanh nghiệp) đóng trên địa bàn tỉnh tán thành Điều lệ Câu lạc bộ Giám đốc, tự nguyện xin gia nhập thì được kết nạp là hội viên của Câu lạc bộ.

Hội viên liên kết và hội viên dự bị.

Ban Chủ nhiệm Câu lạc bộ có thể mời thêm đại biểu tham gia sinh hoạt Câu lạc bộ khi cần thiết.

Điều 5. Nhiệm vụ của hội viên

1. Chấp hành điều lệ và tham gia điều đăn các sinh hoạt định kỳ của Câu lạc bộ.
2. Tham gia đóng hội phí đầy đủ.
3. Tuyên truyền phát triển hội viên, bảo vệ danh dự và uy tín của CLB.
4. Đoàn kết tôn trọng trên tinh thần hiểu biết lẫn nhau giữa các hội viên, giữa hội viên với Ban Chủ nhiệm Câu lạc bộ.
5. Hỗ trợ tinh thần, vật chất cho Câu lạc bộ trên tinh thần tự nguyện để Câu lạc bộ hoạt động.

Điều 6. Quyền lợi của hội viên

1. Được quyền bầu cử, ứng cử vào Ban Chủ nhiệm.
2. Được tham gia thảo luận xây dựng các chủ trương, phương hướng và hoạt động cụ thể của Câu lạc bộ.
3. Được khen thưởng bằng tinh thần, vật chất và các lợi ích khác theo quy chế của Câu lạc bộ.
4. Được quyền tranh luận, đề xuất, kiến nghị trong các cuộc sinh hoạt về những nội dung do tập thể và Ban Chủ nhiệm Câu lạc bộ khởi xướng, những chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến sản xuất kinh doanh và lợi ích của người lao động.
5. Được cấp thẻ Câu lạc bộ.

6. Được xin ra khỏi Câu lạc bộ.

7. Những hội viên không thực hiện Điều lệ, có hành động sai trái, làm tổn hại đến uy tín và danh dự của Câu lạc bộ sẽ bị tước bỏ danh hiệu hội viên.

Điều 7. Tổ chức Câu lạc bộ Giám đốc tỉnh

Ban Chủ nhiệm Câu lạc bộ Giám đốc tỉnh gồm có:

Chủ nhiệm: 1

Phó chủ nhiệm: 2

Các ủy viên: 7

Mời đồng chí Chủ tịch UBND tỉnh làm Chủ nhiệm danh dự Câu lạc bộ.

Bộ máy thường trực (do Ban Chủ nhiệm đề cử và thống nhất trong Câu lạc bộ) giúp Ban Chủ nhiệm tổ chức, chỉ đạo, điều hành mọi hoạt động của Câu lạc bộ.

Ban Chủ nhiệm Câu lạc bộ do đại hội CLB bầu ra (hoặc miễn nhiệm) theo hình thức bỏ phiếu hoặc biểu quyết.

Đại hội Câu lạc bộ được tổ chức 5 năm một lần.

Điều 8. Tùy theo yêu cầu, nội dung hoạt động và nguyện vọng của hội viên, có thể sinh hoạt Câu lạc bộ toàn thể hoặc theo chuyên ngành, chuyên đề...

+ Mỗi năm sinh hoạt Câu lạc bộ 2 kỳ (vào cuối quý 2 hoặc đầu quý 3 và cuối quý 4 hoặc đầu quý I năm sau). Tùy tình hình cụ thể có thể tổ chức sinh hoạt bất thường nhưng mỗi quý không quá một lần.

+ Nguyên tắc sinh hoạt Câu lạc bộ là dân chủ, bình đẳng, đoàn kết và tôn trọng lẫn nhau.

Điều 9. Ban Chủ nhiệm có trách nhiệm:

- Công nhận tư cách hội viên và cấp thẻ Câu lạc bộ.
- Chuẩn bị chương trình sinh hoạt, tổ chức điều hành các buổi sinh hoạt của Câu lạc bộ.
- Chỉ định thư ký của Câu lạc bộ.
- Hướng dẫn đôn đốc các hội viên tham gia các hoạt động của Câu lạc bộ.
- Đại diện cho Câu lạc bộ thực hiện các chức năng, nhiệm vụ quy định tại điều 3 của Điều lệ này.
- Quyết định chấm dứt tư cách Hội viên đối với Hội viên đã vi phạm nghiêm trọng điều lệ.
- Miễn nhiệm Ủy viên ban chủ nhiệm vi phạm nghiêm trọng điều lệ và bầu bổ sung ủy viên mới.
- Ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Câu lạc bộ.
- Định kỳ 6 tháng, một năm hoặc đột xuất báo cáo Liên đoàn lao động tỉnh và Chủ tịch danh dự của Câu lạc bộ về tổ chức và hoạt động của Câu lạc bộ.

Điều 10. Ban Chủ nhiệm họp 3 tháng một lần hoặc đột xuất theo triệu tập của Chủ nhiệm.

Ban Chủ nhiệm có thể quyết định từng vấn đề tại cuộc họp hoặc thông qua việc gửi phiếu lấy ý kiến.

Các quyết định của Ban Chủ nhiệm có hiệu lực khi được sự nhất trí quá bán của các ủy viên tham gia biểu quyết.

Điều 11.

1. Chủ nhiệm Câu lạc bộ - đại diện cho Câu lạc bộ có nhiệm vụ:

+ Quyết định các công việc của Câu lạc bộ giữa các kỳ họp của Ban Chủ nhiệm.

+ Triệu tập và chủ trì các cuộc họp của Ban Chủ nhiệm và các cuộc họp của Câu lạc bộ.

2. Phó Chủ nhiệm Câu lạc bộ và các Ủy viên trong Ban Chủ nhiệm hoạt động theo sự phân công và ủy quyền của Chủ nhiệm Câu lạc bộ.

3. Bộ phận giúp việc của Câu lạc bộ có trách nhiệm tham mưu cho Ban Chủ nhiệm trong việc tổ chức các hoạt động của Câu lạc bộ:

- Thực hiện các quyết định của Đại hội, Nghị quyết các kỳ họp.

- Thực hiện các công việc do Chủ nhiệm ủy quyền.

- Điều hành công việc văn phòng Câu lạc bộ.

- Giữ mối quan hệ thường xuyên với các hội viên Câu lạc bộ.

- Báo cáo Ban Chủ nhiệm tình hình hoạt động của Câu lạc bộ.

Chương IV

QUY ĐỊNH VỀ TÀI CHÍNH

Điều 12. Tài chính của Câu lạc bộ:

Nguồn thu:

1. Kinh phí bảo trợ của UBND tỉnh và Liên đoàn lao động tỉnh.

2. Thu hội phí đóng góp của các hội viên (mỗi năm đóng một lần).

3. Kinh phí tài trợ của các tổ chức chính phủ, phi chính phủ, tập thể, cá nhân trong và ngoài nước ủng hộ.

Nội dung chi:

1. Chi phí cho các hội nghị sinh hoạt định kỳ (hành chính, báo cáo viên, các sinh hoạt phí khác...)

2. Khen thưởng các hội viên có doanh nghiệp được bình chọn, đánh giá là doanh nghiệp xuất sắc của tỉnh và có thành tích xuất sắc trong hoạt động của Câu lạc bộ.

3. Chi thăm hỏi, ốm đau, gia đình hội viên có việc hiếu, hỷ.

4. Tổ chức tham quan, học tập kinh nghiệm trong và ngoài nước.
5. Đóng hội phí cho Câu lạc bộ Giám đốc TW.

Nguyên tắc quản lý tài chính:

- Tài chính của Câu lạc bộ được quản lý và sử dụng theo đúng Điều lệ của Câu lạc bộ.
- Mọi vấn đề tài chính được công khai trong Câu lạc bộ.
- Ban Chủ nhiệm có trách nhiệm quản lý thu - chi của Câu lạc bộ.

Chương V

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 13. Liên đoàn lao động tỉnh là cơ quan bảo trợ có trách nhiệm tổ chức, duy trì mọi hoạt động của Câu lạc bộ.

Điều 14. Điều lệ được đại hội Câu lạc bộ thông qua với đa số hội viên biểu quyết tán thành và có hiệu lực kể từ ngày được UBND tỉnh phê duyệt.

Ban Chủ nhiệm Câu lạc bộ và các Hội viên phải tuân thủ điều lệ này.

Điều lệ có thể được sửa đổi, bổ sung cho phù hợp và phải được đại đa số hội viên nhất trí thông qua, được UBND tỉnh phê duyệt mới có hiệu lực thi hành.

CLB GIÁM ĐỐC CÁC DN TỈNH THÁI BÌNH

CHỦ NHIỆM

NGUYỄN NGỌC ĐOÁN