

BỘ TÀI CHÍNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 154/2007/TT-BTC

Hà Nội, ngày 18 tháng 12 năm 2007

THÔNG TƯ

Hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu chung đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và điều chỉnh trợ cấp đối với cán bộ xã đã nghỉ việc năm 2008

Căn cứ Nghị định số 166/2007/NĐ-CP ngày 16/11/2007 của Chính phủ điều chỉnh mức lương tối thiểu chung;

Căn cứ Nghị định số 184/2007/NĐ-CP ngày 17/12/2007 của Chính phủ điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và trợ cấp hàng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc;

Căn cứ Nghị định số 77/2003/NĐ-CP ngày 01/7/2003 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tài chính,

Bộ Tài chính hướng dẫn việc xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu chung đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang năm 2008 theo quy định tại Nghị định số 166/2007/NĐ-CP ngày 16/11/2007 của Chính phủ điều chỉnh mức lương tối thiểu chung và điều chỉnh trợ cấp đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 184/2007/NĐ-CP ngày 17/12/2007 của Chính phủ điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và trợ cấp hàng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc (sau đây gọi là Nghị định 166/2007/NĐ-CP, Nghị định 184/2007/NĐ-CP) như sau:

I. QUY ĐỊNH CHUNG:

1. Thông tư này quy định về việc xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu chung theo Nghị định 166/2007/NĐ-CP đối với các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; các cơ quan, đơn vị thuộc lực lượng vũ trang; các cơ quan Đảng, các tổ chức chính trị – xã hội và các tổ chức chính trị xã hội – nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội – nghề nghiệp, tổ chức phi Chính phủ, các dự án, các cơ quan tổ chức quốc tế đặt tại Việt Nam có cán bộ, công chức, viên chức được Nhà nước cử đến làm việc thuộc biên chế nhà nước và hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo bảng lương do Nhà nước quy định; phụ cấp cho cán bộ không chuyên trách xã, phường, thị trấn và cán bộ không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố quy định tại khoản 3, khoản 4 Điều 2 Nghị định 121/2003/NĐ-CP ngày 21/10/2003 của Chính phủ về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn (sau đây gọi là cán bộ không chuyên trách ở xã) và

điều chỉnh trợ cấp cho cán bộ xã đã nghỉ việc theo Quyết định 130-CP ngày 20/6/1975 của Hội đồng Chính phủ và Quyết định số 111-HĐBT ngày 13/10/1981 của Hội đồng Bộ trưởng (sau đây gọi là cán bộ xã đã nghỉ việc) theo quy định tại Nghị định 184/2007/NĐ-CP; phụ cấp cho nhân viên thú y cấp xã theo công văn số 1569/TTg-NN ngày 19/10/2007 của Thủ tướng Chính phủ.

2. Căn cứ quy định tại Nghị định 166/2007/NĐ-CP, Nghị định 184/2007/NĐ-CP, các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan khác ở trung ương (sau đây gọi là Bộ, cơ quan trung ương) và các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương có trách nhiệm tổ chức, hướng dẫn và tổng hợp nhu cầu kinh phí và nguồn kinh phí để thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu chung, điều chỉnh trợ cấp cho cán bộ xã đã nghỉ việc, điều chỉnh mức phụ cấp của cán bộ không chuyên trách ở xã của các cơ quan, đơn vị và các cấp trực thuộc gửi Bộ Tài chính theo quy định cụ thể tại Thông tư này.

3. Các Bộ, cơ quan trung ương, Ủy ban nhân dân các cấp, đơn vị dự toán các cấp, đơn vị sử dụng ngân sách có trách nhiệm xác định, bố trí nguồn thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu chung và nguồn hỗ trợ của ngân sách (nếu có) để thực hiện chi trả tiền lương mới cho cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị mình và trợ cấp cho cán bộ xã đã nghỉ việc đúng chế độ quy định và theo các quy định tại Thông tư này.

4. Công tác thực hiện, kế toán và quyết toán kinh phí điều chỉnh mức lương tối thiểu chung và trợ cấp đối với cán bộ xã đã nghỉ việc thực hiện theo đúng chế độ quy định và các quy định cụ thể tại Thông tư này.

II. QUY ĐỊNH CỤ THỂ:

1. Về xác định nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu chung theo quy định tại Nghị định 166/2007/NĐ-CP và điều chỉnh trợ cấp đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo quy định tại Nghị định 184/2007/NĐ-CP (sau đây gọi là nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP):

a) Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và số cán bộ xã đã nghỉ việc để xác định nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP là số thực có mặt tại thời điểm báo cáo (số có mặt tại thời điểm 01/01/2008) và không vượt quá tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt). Riêng số lượng cán bộ không chuyên trách ở xã để xác định mức hỗ trợ từ ngân sách trung ương được căn cứ chức danh quy định tại khoản 3 và khoản 4 Điều 2 Nghị định 121/2003/NĐ-CP, mỗi chức danh được hỗ trợ từ ngân sách trung ương không quá 1 cán bộ.

Đối với số biên chế tăng thêm trong năm 2008 so với số biên chế tại thời điểm báo cáo (nếu có), nếu trong phạm vi tổng mức biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt) thì nhu cầu kinh phí tăng thêm thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP của số biên chế này được các Bộ, cơ quan trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương tổng hợp báo cáo

Bộ Tài chính xem xét giải quyết hoặc tổng hợp vào nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh tiền lương năm sau.

Đối với số biên chế vượt so với tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt) thì nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP của số biên chế này do cơ quan, đơn vị tự đảm bảo từ các nguồn kinh phí theo quy định của pháp luật; không tổng hợp vào nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP của các Bộ, cơ quan trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

Tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt) cụ thể của các Bộ, cơ quan trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương được xác định tương tự như đã quy định tại tiết 1.1.1, 1.1.2 điểm 1.1 khoản 1 mục II Thông tư số 02/2005/TT-BTC ngày 06/01/2005 của Bộ Tài chính về việc hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện cải cách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (sau đây gọi là Thông tư số 02/2005/TT-BTC).

b) Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP nêu tại Thông tư này được xác định căn cứ vào mức lương cơ bản theo ngạch, bậc, chức vụ; phụ cấp lương theo chế độ quy định (không kể tiền lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ và các khoản phụ cấp bằng số tiền tuyệt đối) và các khoản đóng góp theo chế độ (bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn) và mức tiền lương tối thiểu chung tăng thêm quy định tại Nghị định 166/2007/NĐ-CP so với Nghị định 94/2006/NĐ-CP theo số biên chế quy định tại điểm a nêu trên.

Đối với nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP của các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương bao gồm cả kinh phí tăng thêm đối với trợ cấp của cán bộ xã đã nghỉ việc, cán bộ không chuyên trách ở xã; hoạt động phí tăng thêm của Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp; kinh phí tăng thêm tiền lương của giáo viên mầm non xã, phường, thị trấn ngoài biên chế, kinh phí tăng thêm tiền lương của cán bộ y tế xã trong định biên do điều chỉnh mức lương tối thiểu chung; kinh phí hỗ trợ để chi trả cho nhân viên thú y cấp xã bằng 1/3 mức lương tối thiểu hiện hành.

Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP đối với cán bộ không chuyên trách ở xã được xác định căn cứ vào mức phụ cấp quy định tại Nghị định 166/2007/NĐ-CP (180.000 đồng/tháng) tăng thêm so mức quy định tại Nghị định 94/2006/NĐ-CP (150.000 đồng/tháng) trên cơ sở số lượng cán bộ quy định tại điểm a khoản 1 mục II Thông tư này.

Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 184/2007/NĐ-CP đối với cán bộ xã đã nghỉ việc được xác định căn cứ vào mức điều chỉnh trợ cấp tăng thêm giữa Nghị định 184/2007/NĐ-CP so với mức quy định tại Nghị định 93/2006/NĐ-CP, 94/2006/NĐ-CP.

c) Đối với các Bộ, cơ quan trung ương và tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương có số biên chế tại thời điểm 31/12/2007 tăng thêm so với số biên chế có mặt tại thời điểm báo cáo nhu cầu kinh phí điều chỉnh mức lương tối thiểu năm 2007 theo quy định tại Nghị định 94/2006/NĐ-CP (trong phạm vi tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt) và chưa được xử lý thì nhu cầu kinh phí tăng thêm để thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu chung theo quy định tại Nghị định 94/2006/NĐ-CP (sau đây gọi là nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 94/2006/NĐ-CP) của số biên chế này trong năm 2007 (số thực trả đến 31/12/2007) được tổng hợp chung cùng với nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP năm 2008.

d) Tiền lương tăng thêm do điều chỉnh mức lương tối thiểu chung đối với số lao động không thuộc diện Nhà nước giao chỉ tiêu biên chế và tiền lương được tính trong đơn giá sản phẩm theo quy định của các đơn vị sự nghiệp hoạt động trong các lĩnh vực sự nghiệp giao thông, địa chính, địa chất, v.v.; tiền lương tăng thêm đối với lao động trong các cơ quan, đơn vị đã thực hiện khoán chi (như: cơ quan Thuế, Hải quan, Kho bạc Nhà nước, Đài Truyền hình Việt nam, Ngân hàng Nhà nước Việt nam...) và trong các quyết định cho phép khoán chi của cấp có thẩm quyền đã quy định trong thời gian khoán đơn vị tự sắp xếp trong mức khoán để đảm bảo các chế độ, chính sách mới ban hành; tiền lương tăng thêm đối với biên chế, lao động của hệ thống công đoàn các cấp: Thực hiện tương tự như quy định tại điểm 1.2 khoản 1 mục II Thông tư số 02/2005/TT-BTC (không tổng hợp vào nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu chung của các Bộ, cơ quan trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương).

2. Về xác định nguồn để đảm bảo nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP (sau đây gọi là nguồn kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP):

a) Nguyên tắc về việc sử dụng nguồn kinh phí trong năm 2008 để thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP: Thực hiện tương tự như quy định tại điểm 2.1 khoản 2 mục II Thông tư số 02/2005/TT-BTC.

b) Nguồn kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP trong năm 2008:

b1) Nguồn kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP trong năm 2008 của các Bộ, cơ quan trung ương:

- Đối với các cơ quan hành chính nhà nước, đảng, đoàn thể:

+ Sử dụng tối thiểu 40% số thu được để lại theo chế độ năm 2008 (phần còn lại sau khi đã sử dụng để thực hiện Nghị định 94/2006/NĐ-CP ngày 07/9/2006 trong năm 2008).

+ Sử dụng nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên dự toán năm 2008 (không kể tiền lương, có tính chất lương tăng thêm so năm 2007 theo mức

lương tối thiểu chung quy định tại Nghị định 94/2006/NĐ-CP và chế độ tiền lương quy định tại Nghị định 204/2004/NĐ-CP) tăng so dự toán năm 2007 (dự toán năm 2007 bao gồm dự toán được cấp có thẩm quyền giao và số bổ sung để thực hiện tiền lương tăng thêm theo Nghị định 94/2006/NĐ-CP – nếu có) đối với từng cơ quan.

+ Các nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2007 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2008.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp của nhà nước và của đảng, đoàn thể:

+ Sử dụng tối thiểu 40% số thu được để lại theo chế độ năm 2008; riêng ngành y tế 35%, sau khi trừ chi phí thuốc, máu, dịch truyền, hoá chất, vật tư thay thế, vật tư tiêu hao (phần còn lại sau khi đã sử dụng để thực hiện Nghị định 94/2006/NĐ-CP ngày 07/9/2006, Nghị định 118/2005/NĐ-CP ngày 15/9/2005, Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004, Nghị định 03/2003/NĐ-CP ngày 14/01/2003 trong năm 2008).

+ Sử dụng nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên dự toán năm 2008 (không kể tiền lương, có tính chất lương tăng thêm so năm 2007 theo mức lương tối thiểu chung quy định tại Nghị định 94/2006/NĐ-CP và chế độ tiền lương quy định tại Nghị định 204/2004/NĐ-CP) tăng so dự toán năm 2007 (dự toán năm 2007 bao gồm dự toán được cấp có thẩm quyền giao và số bổ sung để thực hiện tiền lương tăng thêm theo Nghị định 94/2006/NĐ-CP – nếu có) đối với từng đơn vị sự nghiệp.

+ Các nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2007 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2008.

Trường hợp các nguồn theo quy định tại tiết b1 điểm b khoản 2 mục II nêu trên nhỏ hơn nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP năm 2008 theo quy định tại khoản 1 mục II của Thông tư này, ngân sách trung ương sẽ bổ sung phần chênh lệch thiếu cho các Bộ, cơ quan trung ương để đảm bảo đủ nguồn thực hiện.

Trường hợp các nguồn theo quy định tiết b1 điểm b khoản 2 mục II nêu trên lớn hơn nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP năm 2008 theo quy định tại khoản 1 mục II của Thông tư này thì các Bộ, cơ quan trung ương tự đảm bảo phần kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP trong năm 2008 theo quy định tại khoản 1 mục II của Thông tư này; phần còn lại để chi cho thực hiện chế độ tiền lương mới tăng thêm khi Nhà nước tiếp tục ban hành; không sử dụng phần kinh phí còn lại này cho các mục tiêu khác.

b2) Nguồn kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP trong năm 2008 của các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương:

- Sử dụng nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên dự toán năm 2008 (không kể tiền lương, có tính chất lương tăng thêm so năm 2007 theo mức

lương tối thiểu chung quy định tại Nghị định 94/2006/NĐ-CP và chế độ tiền lương quy định tại Nghị định 204/2004/NĐ-CP) tăng so dự toán năm 2007 (dự toán năm 2007 bao gồm dự toán được cấp có thẩm quyền giao và số bổ sung để thực hiện tiền lương tăng thêm theo Nghị định 94/2006/NĐ-CP – nếu có).

- Sử dụng số còn dư (nếu có) sau khi đảm bảo nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 93, 94/2006/NĐ-CP trong năm 2008 từ các nguồn:

+ 50% tăng thu ngân sách địa phương (không kể số tăng thu từ nguồn thu tiền sử dụng đất) dự toán năm 2008 so dự toán năm 2007 được Thủ tướng Chính phủ giao;

+ 50% tăng thu ngân sách địa phương (không kể số tăng thu từ nguồn thu tiền sử dụng đất) thực hiện năm 2007 so với dự toán năm 2007 được Thủ tướng Chính phủ giao;

+ 10% tiết kiệm chi thường xuyên (không kể tiền lương, có tính chất lương) dự toán chi năm 2007;

+ 40% số thu được để lại theo chế độ của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp năm 2008 (riêng ngành y tế 35%, sau khi trừ chi phí thuốc, máu, dịch truyền, hoá chất, vật tư thay thế, vật tư tiêu hao);

+ Nguồn để thực hiện tiền lương tăng thêm năm 2007 chưa sử dụng hết chuyển sang;

+ Số đã bố trí hỗ trợ từ NSTW trong dự toán năm 2008 để đảm bảo kinh phí tăng thêm theo mức lương quy định tại Nghị định 93, 94/2006/NĐ-CP (nếu có).

Trường hợp các nguồn theo quy định tại tiết b2 điểm b khoản 2 mục II nêu trên nhỏ hơn nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP năm 2008 theo quy định tại khoản 1 mục II của Thông tư này, ngân sách trung ương sẽ bổ sung phần chênh lệch thiếu cho các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương để đảm bảo đủ nguồn thực hiện.

Trường hợp các nguồn theo quy định tại tiết b2 điểm b khoản 2 mục II nêu trên lớn hơn nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP năm 2008 theo quy định tại khoản 1 mục II của Thông tư này thì các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương tự đảm bảo phần kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP theo quy định tại khoản 1 mục II của Thông tư này; phần còn lại để chi cho thực hiện chế độ tiền lương mới tăng thêm khi Nhà nước tiếp tục ban hành; không sử dụng phần kinh phí còn lại này cho các mục tiêu khác.

3. Về chế độ báo cáo về nhu cầu và nguồn kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP:

Các Bộ, cơ quan trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương có trách nhiệm tổ chức, hướng dẫn, xét duyệt và tổng hợp báo cáo nhu cầu,

nguồn kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP trong năm 2008 gửi Bộ Tài chính chậm nhất vào ngày 31/01/2008 (kể cả các Bộ, cơ quan trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương đủ nguồn làm lương).

(Các Bộ, cơ quan trung ương gửi báo cáo nhu cầu theo biểu mẫu số 1, báo cáo nguồn theo biểu mẫu số 3a, 3b, 3c đính kèm; các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương gửi báo cáo nhu cầu theo biểu mẫu số 2a, 2b, 2c, 2d, báo cáo nguồn theo biểu mẫu 4a, 4b, 4c đính kèm).

4. Về phương thức chi thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP:

a) Đối với các đơn vị sử dụng ngân sách có nguồn kinh phí để thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP (10% tiết kiệm chi thường xuyên; 35-40% số thu được để lại theo chế độ) lớn hơn nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP thì được chủ động sử dụng các nguồn này để chi trả tiền lương tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị mình theo chế độ quy định.

b) Đối với các Bộ, cơ quan trung ương, các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và đơn vị sử dụng ngân sách có nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP lớn hơn nguồn kinh phí để thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP theo quy định tại Thông tư này:

- Trên cơ sở báo cáo của các Bộ, cơ quan trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, Bộ Tài chính sẽ thẩm định và thông báo bổ sung để các Bộ, cơ quan trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương đủ nguồn kinh phí để thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP.

- Trên cơ sở đó, các Bộ, cơ quan trung ương thông báo bổ sung kinh phí cho các đơn vị sử dụng ngân sách trực thuộc; cơ quan tài chính các cấp ở địa phương báo cáo Ủy ban nhân dân cùng cấp thông báo bổ sung cho các đơn vị dự toán cấp mình và cho ngân sách cấp dưới để thực hiện tiền lương tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức theo chế độ quy định (sau khi sử dụng nguồn để thực hiện tiền lương tăng thêm theo quy định mà vẫn còn thiếu nguồn).

- Căn cứ vào số thông báo bổ sung nêu trên, cơ quan tài chính các cấp ở địa phương thực hiện rút dự toán để thực hiện và hạch toán vào khoản bổ sung có mục tiêu năm 2008 (do chưa giao trong dự toán đầu năm); từ năm 2009 trở đi hạch toán vào khoản bổ sung cân đối. Mức rút hàng tháng về nguyên tắc không vượt quá 1/12 tổng mức; riêng lần đầu tiên, mức được rút là tổng số được rút theo nguyên tắc trên của các tháng từ đầu năm đến thời điểm rút.

- Các đơn vị dự toán cấp I có trách nhiệm phân bổ số thông báo bổ sung nêu trên cho các đơn vị sử dụng ngân sách trực thuộc (sau khi sử dụng nguồn thu, tiết kiệm 10% mà vẫn còn thiếu nguồn). Các đơn vị sử dụng ngân sách

thực hiện rút tiền tại Kho bạc nhà nước trong phạm vi số được bổ sung cùng với việc chủ động sử dụng nguồn thu được để lại theo chế độ, tiết kiệm 10% chi thường xuyên để chi trả tiền lương tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị mình theo chế độ quy định.

c) Đối với các Bộ, cơ quan trung ương, các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương có nguồn kinh phí để thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP lớn hơn nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP:

- Các Bộ, cơ quan trung ương, các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị và cấp ngân sách trực thuộc có nguồn kinh phí lớn hơn nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP chủ động sử dụng các nguồn này để chi trả tiền lương tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị mình theo chế độ quy định.

- Các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chủ động sử dụng nguồn làm lương theo quy định: nguồn tăng thu ngân sách địa phương, tiết kiệm 10% chi thường xuyên (phần giữ lại tập trung) để bổ sung nguồn kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP cho các đơn vị dự toán cùng cấp và cấp ngân sách trực thuộc còn thiếu nguồn thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP theo quy trình tương tự nêu tại tiết b nêu trên.

d) Nguồn thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu trong năm chưa sử dụng hết được chuyển sang năm sau để tiếp tục chi thực hiện cải cách tiền lương, không sử dụng kinh phí còn dư cho các mục tiêu khác; cụ thể:

- Đối với các đơn vị sử dụng ngân sách: Đơn vị có văn bản gửi Kho bạc Nhà nước nơi giao dịch đề nghị chuyển nguồn sang năm sau sử dụng tiếp. Kho bạc Nhà nước căn cứ đề nghị của đơn vị hạch toán chuyển năm sau và tổng hợp báo cáo cơ quan tài chính theo quy định tại Thông tư 101/2005/TT-BTC ngày 17/11/2005 của Bộ Tài chính hướng dẫn công tác khoá sổ kế toán cuối năm và lập, báo cáo quyết toán ngân sách nhà nước hàng năm.

- Đối với ngân sách các cấp: Cơ quan tài chính lập lệnh chi chuyển nguồn từ năm trước sang năm sau. Kho bạc Nhà nước hạch toán theo lệnh chi của cơ quan tài chính.

đ) Kế toán và quyết toán: Việc kế toán, quyết toán kinh phí thực hiện tiền lương, trợ cấp cán bộ xã đã nghỉ việc, phụ cấp cho cán bộ không chuyên trách ở xã, phụ cấp cho cán bộ thú y cấp xã tăng thêm thực hiện theo quy định của Luật ngân sách nhà nước và các văn bản pháp luật hiện hành.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Căn cứ quy định tại Thông tư này, các Bộ, cơ quan trung ương và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương có trách nhiệm tổ chức, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị và các cấp trực thuộc xác định nhu cầu và

nguồn kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP trong năm 2008.

Căn cứ vào tình hình cụ thể của cơ quan, địa phương mình và các quy định tại Thông tư này, Thủ trưởng các Bộ, cơ quan trung ương, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quy định về thời gian, biểu mẫu báo cáo của các đơn vị và các cấp ngân sách trực thuộc phù hợp với quy định về việc tổng hợp, báo cáo Bộ Tài chính tại Thông tư này.

2. Việc xác định, gửi báo cáo, thẩm định nhu cầu kinh phí và thực hiện chi trả lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội tăng thêm theo Nghị định 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP đối với những người nghỉ hưởng chế độ bảo hiểm xã hội do ngân sách nhà nước đảm bảo có thông tư hướng dẫn riêng.

3. Thông tư này có hiệu lực thi hành sau 15 ngày kể từ ngày đăng Công báo. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị đơn vị báo cáo Bộ Tài chính đề kịp thời giải quyết./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng;
- Thủ tướng, các Phó Thủ tướng Chính phủ;
- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- HĐND, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;
- Văn phòng Trung ương và các Ban của Đảng;
- Văn phòng Quốc hội;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Viện Kiểm sát nhân dân tối cao;
- Toà án nhân dân tối cao;
- Kiểm toán nhà nước;
- Cơ quan Trung ương của các đoàn thể;
- Sở Tài chính, Kho bạc NN các tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Công báo;
- Website Chính phủ;
- Website Bộ Tài chính;
- Cục Kiểm tra văn bản (Bộ Tư pháp);
- Các đơn vị thuộc Bộ Tài chính,
- Lưu: VT, Vụ NSNN.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Trần Văn Tá

BÁO CÁO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 166/2007/NĐ-CP NĂM 2008
(Dành cho các Bộ, cơ quan trung ương báo cáo Bộ Tài chính)

A	B	TỔNG SỐ										Đơn vị: Triệu đồng (Chị tiết tăng lĩnh vực chi)				
		Quý lương, phụ cấp và các khoản đóng góp tháng 01/2008 theo quy định tại Nghị định 94/2006/NĐ-CP					Quý lương, phụ cấp và các khoản đóng góp tháng 01/2008 theo quy định tại Nghị định 166/2007/NĐ-CP									
		1	2	3=4+5+6	Bao gồm:			8	9	10	11=7-3		12			
S T T	NỘI DUNG				Biên chế năm 2008 được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt	Tổng số biên chế có mặt đến 01/01/2008	Tổng số					Mức lương theo ngạch, bậc, chức vụ		Các loại phụ cấp (chị tiết tăng loại phụ cấp)		
		đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn	đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn	Nhu cầu kinh phí tăng thêm 1 tháng				Nhu cầu kinh phí tăng thêm 1 tháng	Nhu cầu kinh phí tăng thêm 1 tháng	Nhu cầu kinh phí tăng thêm 1 tháng						

Chú thích:
(1) Theo quy định tại điểm c khoản 1 mục II Thông tư này

..., ngày ... tháng ... năm ...
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

UBND tỉnh, thành phố

BẢO CẢO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 166/2007/NĐ-CP NĂM 2008
(Dùng cho UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương báo cáo Bộ Tài chính)

Số TT	Nội dung	Biên chế được cấp cơ thẩm quyền giao hoặc phê duyệt năm 2008	Tổng số đối tượng hưởng trợ cấp có mặt đến 01/01/2008	Tổng quỹ lương, phụ cấp và các khoản đóng góp tháng 01/2008 theo Nghị định 94/2006/NĐ-CP										Tổng quỹ lương, phụ cấp và các khoản đóng góp tháng 01/2008 theo ND 166/2007/NĐ-CP										Chênh lệch quỹ lương, phụ cấp tăng thêm 1 tháng	Nhu cầu thực hiện ND 166 năm 2008
				Tổng cộng	Mức lương theo ngạch, bậc, chức vụ	Tổng các khoản phụ cấp (1)	Phụ cấp khu vực	Phụ cấp chức vụ	Trong đó			Các khoản đóng góp	Tổng cộng	Mức lương theo ngạch, bậc, chức vụ	Tổng các khoản phụ cấp (1)	Phụ cấp khu vực	Phụ cấp chức vụ	Trong đó			Các khoản đóng góp				
1	Tổng số	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22			
1	SNV giao đưc - đào tạo - Giao đưc: <i>Trong đó: Giao viên nhân non người hiền chế theo Quyết định số 161/2002/QĐ-TTg</i> - Đào tạo																								
2	SNV y tế <i>Trong đó: cán bộ y tế xã trong định biên</i>																								
3	Khoa học-công nghệ																								
4	Văn, hoá thông tin																								
5	Phạt thanh troyền hình																								
6	Thê đưc - thê thao																								
7	Đan báo xã hội																								
8	Quan lý nhà nước, đưng, đolan thê a Cấp tỉnh và huyện Trong đó: - Quan lý nhà nước - Đưng - Đolan thê																								
b	Cán bộ chuyên trách, công chức xã																								
c	Hoạt đông phi đai biêu HĐND các cấp + Cấp tỉnh - Cấp huyện - Cấp xã																								

Chiếm (1) Chỉ tính các khoản phụ cấp do Trung ương quy định, không kể tiền lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ, phụ cấp theo mức tuyển dôi.

..... ngày .. tháng .. năm ..
UBND tỉnh, thành phố ..
(Ký tên, đóng dấu)

UBND tỉnh, thành phố

BÁO CÁO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 166/2007/NĐ-CP NĂM 2008
(Đề nghị cho UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương hóa cáo Bộ Tài chính)

Đơn vị: Triệu đồng

Số TT	Nội dung	Biên chế được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt năm 2008	Tổng số đối tượng hưởng lương có mặt đến 01/01/2008	Tổng quỹ lương, phụ cấp và các khoản đóng góp tháng 01/2008 theo Nghị định 94/2006/NĐ-CP		Trong đó						Tổng quỹ lương, phụ cấp và các khoản đóng góp tháng 01/2008 theo ND 166/2007/NĐ-CP	Chênh lệch quỹ lương, phụ cấp tăng thêm 1 tháng	Nhu cầu kinh phí thực hiện ND 166 năm 2008											
				Mức lương theo ngạch, bậc, chức vụ	Tổng các khoản phụ cấp (1)	Phụ cấp khu vực	Phụ cấp chức vụ	Phụ cấp dài ngành	P/cấp ưu hüt	Các khoản đóng góp BHXH, BHYT, KPCĐ	Tổng cộng				Mức lương theo ngạch, bậc, chức vụ	Tổng các khoản phụ cấp (1)	Phụ cấp khu vực	Phụ cấp chức vụ	Phụ cấp dài ngành	P/cấp ưu hüt	Các khoản đóng góp BHXH, BHYT, KPCĐ				
I	Tổng số		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22		
1	Khởi tỉnh																								
1	Sở y tế																								
	- Quản lý nhà nước																								
	- Sự nghiệp y tế																								
	- Sự nghiệp đào tạo																								
2	Sở giáo dục - đào tạo																								
	- Quản lý nhà nước																								
	- Sự nghiệp giáo dục - đào tạo																								
	Tr.đó: SN giáo dục																								
3	Sở ...																								
	Khởi huyện																								
1	Huyện A																								
	- Quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể																								
	- Sự nghiệp y tế																								
	- Sự nghiệp giáo dục - đào tạo																								
	Tr.đó: SN giáo dục																								
2	Huyện B																								
	- Quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể																								
	- Sự nghiệp y tế																								
	- Sự nghiệp giáo dục - đào tạo																								
	Tr.đó: SN giáo dục																								

Ghi chú: (1) Chỉ tính các khoản phụ cấp do Trung ương quy định, không kể tiền lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ

..... ngày tháng năm
UBND tỉnh, thành phố
(Ký tên, đóng dấu)

UBND tỉnh, thành phố:

**BẢNG TỔNG HỢP QUỸ TRỢ CẤP TĂNG THÊM QUỸ IV NĂM 2006 CỦA CÁN BỘ XÃ, PHƯỜNG, THỊ TRẤN ĐÃ NGHỊ VIỆC HƯỞNG TRỢ
CẤP HÀNG THÁNG TỪ NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC THEO NGHỊ ĐỊNH 184/2007/NĐ-CP**

(Dùng cho UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương báo cáo Bộ Tài chính)

Số TT	Nội dung	Tổng số người nghỉ việc hưởng trợ cấp hàng tháng đến 01/01/2008	Quỹ trợ cấp 1 tháng theo quy định tại ND 93	Quỹ trợ cấp 1 tháng theo quy định tại ND 184	Quỹ trợ cấp tăng thêm 1 tháng	Trích BHYT tăng thêm 1 tháng theo chế độ quy định	Đơn vị: Triệu đồng Tổng quỹ trợ cấp, trích nộp BHYT tăng thêm năm 2008
	Tổng số	1	2= Cột 1 x mức TC	3= Cột 1 x mức TC	4= 3-2	5	6=(4+5) x12 tháng
1	Nguyên bí thư, chủ tịch.						
2	Nguyên Phó bí thư, phó chủ tịch, Trưởng trực Đảng ủy, Ủy viên, Thư ký UBND						
3	Thư ký UBND, xã đội trưởng						
	Các chức danh còn lại						

... ngày ... tháng ... năm ...
UBND tỉnh, thành phố ...
(Ký tên, đóng dấu)

UBND tỉnh, thành phố:

Tổng hợp kinh phí hỗ trợ từ ngân sách trung ương để thực hiện chế độ phụ cấp đối với cán bộ không chuyên trách cấp xã, thôn và tổ dân phố, cán bộ thú y xã năm 2008

Tổng số xã, phường, thị trấn:
 Tổng số thôn, tổ dân phố:

Đơn vị: triệu đồng

	Chức danh	Tổng số đối tượng năm 2008	Mức hỗ trợ từ ngân sách trung ương/người/tháng		Chênh lệch	Tổng kinh phí tăng thêm năm 2008
			Mức hỗ trợ 150.000 đ theo Nghị định 94/2006/NĐ-CP	Mức hỗ trợ 180.000 đ theo Nghị định 166/2007/NĐ-CP		
		1	2	3	4 = 3 - 2	5 = cột 1 x cột 4 x 12 tháng
I	Tổng số Cán bộ không chuyên trách cấp xã theo Khoản 3 Điều 2 Nghị định 121/2003/NĐ-CP					
1	Trưởng ban tổ chức Đảng					
2	Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Đảng					
3	Trưởng ban tuyên giáo					
4	Cán bộ văn phòng Đảng ủy					
5	Cán bộ kế hoạch giao thông, thủy lợi, nông, lâm, ngư, diêm nghiệp					
6	Cán bộ lao động giao động thương binh xã hội					
7	Cán bộ dân số gia đình và trẻ em					
8	Thủ quỹ- văn thư- lưu trữ					
9	Cán bộ phụ trách đài truyền thanh					
10	Cán bộ quản lý nhà văn hoá					
11	Phó chủ tịch mặt trận					
12	Phó đoàn thể (4 đoàn thể)					
13	Chủ tịch hội cao tuổi					
14	Chủ tịch hội chữ thập đỏ					
15	Phó trưởng công an					
II	Cán bộ không chuyên trách ở thôn và tổ dân phố theo quy định tại Khoản 4 Điều 2 Nghị định số 121/2003/NĐ-CP					
1	Bí thư chi bộ					
2	Trưởng thôn, tổ trưởng dân phố					
3	Công an viên					
III	Thủ trưởng Chính phủ					

..... ngày ... tháng ... năm ...
 UBND tỉnh, thành phố ...
 (Ký tên, đóng dấu)

**BÁO CÁO TỔNG HỢP NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN
NGHỊ ĐỊNH 166/2007/ND-CP NĂM 2008**

(Dùng cho các Bộ, cơ quan trung ương báo cáo Bộ Tài chính)

Đơn vị: Triệu đồng

S T T	NỘI DUNG	Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/ND- CP năm 2008	Số thu được để lại theo chế độ để thực hiện tiền lương tăng thêm năm 2008	Tiết kiệm 10% chi thường xuyên để thực hiện tiền lương tăng thêm năm 2008	Số đề nghị bổ sung để thực hiện tiền lương tăng thêm năm 2008	Nguồn để thực hiện tiền lương tăng thêm năm 2008 chưa sử dụng hết		
						Tổng số	40% số thu để lại theo chế độ (riêng ngành y tế là 35%) chưa sử dụng hết	Nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên chưa sử dụng hết
A	B	1	2	3	4	5	6	7
	TỔNG SỐ <i>(Chi tiết theo từng lĩnh vực chi)</i>							
	1 Chi giáo dục - đào tạo							
	2 Chi y tế							
	3 Chi khoa học công nghệ							
	4 Chi văn hoá thông tin							
	...							

Ghi chú:

(1) Số liệu tại cột 2 là số tổng hợp theo từng lĩnh vực được
tính toán tại cột 7 Biểu số 3b, 3c.

(2) Số liệu tại cột 3 là số tổng hợp theo từng lĩnh vực được

.... ngày ... tháng ... năm ...

Thủ trưởng đơn vị

(Ký tên, đóng dấu)

BÁO CÁO NGŨỖN KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 166/2007/NĐ-CP NĂM 2008 CỦA CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP TRỰC THUỘC CÁC BỘ, CƠ QUAN TRUNG ƯƠNG
(Đính, thu các Bộ, cơ quan trung ương báo cáo Bộ Tài chính)

STT	Nội dung	TỔNG SỐ													Đơn vị: Triệu đồng	Lĩnh vực ... (chỉ tiết tăng lĩnh vực chi)								
		Số thu được để lại theo chế độ						Tiết kiệm 10% chi thường xuyên						Nguồn để thực hiện tăng lương thêm năm 2008 chưa sử dụng hết										
		Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP năm 2008	Thực hiện năm 2007	Dự toán năm 2008	40% số thu để lại theo chế độ năm 2008 (trung ngành) là 35%	Số đã sử dụng để thực hiện tăng lương tăng thêm năm 2008 theo quy định tại Nghị định 94/2006/NĐ-CP về trước	Số dư biên để thực hiện tăng lương tăng thêm năm 2008	Số dư biên để thực hiện tăng lương tăng thêm năm 2007 chưa sử dụng hết	Dự toán chi thường xuyên năm 2008	10% tiết kiệm chi thường xuyên năm 2008 tăng so năm 2007	10% tiết kiệm chi thường xuyên để thực hiện tăng lương tăng thêm năm 2007 chưa sử dụng hết	Nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên để thực hiện tăng lương tăng thêm năm 2008	Số để nghỉ bổ sung để thực hiện tăng lương thêm	Tổng số			40% số thu để lại theo chế độ (trung ngành) là 35% chưa sử dụng hết	Nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên chưa sử dụng hết						
A	B	1	2	3	4	5	6	7=4+5+6	8	9	10=9-9	11	12	13=11-12	14=(13-10)*100	15	16=14+15	17=17-16	18=7+16-1	19	20=18-19	Chú thích theo các chi tiêu nêu từ cột 1 đến cột 20		
	TỔNG SỐ (Chỉ tiết theo từng đơn vị thuộc, trực thuộc)																							
1	Đơn vị ...																							
2	Đơn vị ...																							
3	Đơn vị ...																							

Ngày ... tháng ... năm ...
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

BÁO CÁO NGŦN KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 166/2007/NĐ-CP NĂM 2008 CỦA CÁC CƠ QUAN HÀNH CHÍNH THỰC, TRỰC THUỘC CÁC BỘ, CƠ QUAN TRUNG ƯƠNG
 (Đang chờ các Bộ, cơ quan trung ương báo cáo Bộ Tài chính)

A	B	Số thu được để lại theo chế độ												TỔNG SỐ			C						
		1	2	3	4	5	6	7=4-5+6	8	9	10=8-9	11	12	13=11-12	14=1+10+13	15		16=14+15	17=1-7-16	18=7+16-1	19	20=18-19	
S T	NOÀI DƯNG Nghị định 166/2007/NĐ- CP năm 2008	Như cầu kinh phi thực hiện	Thực hiện năm 2007	Dự toán năm 2008	dự, số thu để lại theo chế độ năm 2008	Số đã sử dụng để thực hiện chiến lược tăng tăng tiền lương theo quy định tại Nghị định 94/2006/NĐ-CP	Số thu để thực hiện tăng lương theo chế độ năm 2007 chưa sử dụng hết	Số dư kiến để thực hiện tăng lương tăng tiền năm 2008	Dự toán chi thường xuyên năm 2007 (gồm dự toán chi năm 2007 được cấp có thẩm quyền giao và số bổ sung để thực hiện tiền lương tăng thêm trong năm 2007 theo quy định tại Nghị định 94/2006/NĐ-CP - như cũ)	Tổng số	Tiền lương, cơ lĩnh chi tăng	Chi thường xuyên	Tổng số	Tiền lương, cơ lĩnh chi tăng	Chi thường xuyên	10% kết kiến chi thường xuyên năm 2008 tăng số năm 2007	10% kết kiến xuyên để thực hiện tăng lương theo chế độ năm 2007 chưa sử dụng hết	Ngũn tiết kiệm 15% chi thường xuyên để thực hiện tăng lương năm 2008	Số để nghị bỏ sử dụng để thực hiện tăng lương tăng thêm	Tổng số	dự, số thu để lại theo chế độ	Ngũn tiết kiệm 10% chi thường xuyên chưa sử dụng hết	Chi tiết theo các chi tiêu nhất cử chi 1 đến chi 30
														TỔNG SỐ			TỔNG SỐ			TỔNG SỐ			
A	B	1	2	3	4	5	6	7=4-5+6	8	9	10=8-9	11	12	13=11-12	14=1+10+13	15	16=14+15	17=1-7-16	18=7+16-1	19	20=18-19		
<p align="center">TỔNG SỐ</p> <p align="center">TỔNG SỐ</p>																							

... ngày ... tháng ... năm ...
Thủ trưởng đơn vị
 (Ký tên, đóng dấu)

Đơn vị: *Trên dòng*

BÁO CÁO NGUỒN KINH PHÍ ĐỂ THỰC HIỆN CẢI CÁCH TIỀN LƯƠNG NĂM 2008

(Dùng cho UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương báo cáo Bộ Tài chính)

Đơn vị: triệu đồng

Số TT	Nội dung	Số tiền
1	2	3
A	NGUỒN VÀ NHU CẦU THỰC HIỆN CẢI CÁCH TIỀN LƯƠNG THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 93,94/2006/NĐ-CP	
I	Tổng nguồn để thực hiện cải cách tiền lương theo NĐ 93/2006/NĐ-CP, NĐ 94/2006/NĐ-CP trong năm 2008	
1	50% tăng thu NSDP (không kể tăng thu tiền sử dụng đất) dự toán năm 2008 so dự toán 2007 Thủ tướng Chính phủ giao:	
2	50% tăng thu NSDP (không kể tăng thu tiền sử dụng đất) thực hiện 2007, so dự toán Thủ tướng Chính phủ giao năm 2007:	
3	Số tiết kiệm 10% chi thường xuyên dự toán năm 2007	
4	Số thu được để lại đơn vị năm 2008	
a	Tổng số thu học phí năm 2008 Số thu 40% được trích để lại đơn vị để thực hiện chế độ tiền lương mới Trong đó: + Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương năm 2008	
b	Tổng số thu viện phí năm 2008 Trong đó: Chi phí thu (thuốc, máu dịch truyền): Số thu 35% được trích để lại đơn vị để thực hiện chế độ tiền lương mới Trong đó: + Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương năm 2008	
c	Tổng số thu sự nghiệp khác Số thu 40% được trích để lại đơn vị để thực hiện chế độ tiền lương mới Trong đó: + Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương năm 2008	
5	Nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2007 chưa sử dụng hết chuyển sang 2008	
6	Ngân sách trung ương bổ sung để thực hiện cải cách tiền lương theo Nghị định 93,94/2006/NĐ-CP	
II	Tổng nhu cầu thực hiện cải cách tiền lương theo Nghị định 93,94/2006/NĐ-CP trong năm 2008	
1	Nhu cầu thực hiện NĐ93,94/2006/NĐ-CP năm 2007 đã thẩm định.	
2	Nhu cầu thực hiện NĐ93,94/2006/NĐ-CP của số biên chế tăng thêm năm 2008.	
3	Kinh phí thực hiện Nghị định 61/2006/NĐ-CP trong năm 2008. Bao gồm:	
a	Phụ cấp ưu đãi	
b	Phụ cấp thu hút	
c	Trợ cấp chuyên vùng, lần đầu	
4	Hỗ trợ theo quy định của trung ương cho nhân viên thú y cấp xã Quý IV/2007 theo Công văn số 1569/TTg-NN	
III	Chênh lệch giữa nhu cầu và nguồn để thực hiện cải cách tiền lương theo NĐ 93,94/2006/NĐ-CP.	
1	Phần thiếu nguồn ngân sách trung ương hỗ trợ tiếp.	
2	Nguồn thực hiện cải cách tiền lương theo NĐ 93,94/2006/NĐ-CP còn dư Trong đó: - Học phí: - Viện phí: - Nguồn thu sự nghiệp khác:	
B	NGUỒN VÀ NHU CẦU THỰC HIỆN CẢI CÁCH TIỀN LƯƠNG THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP	
I	Nguồn NSDP để thực hiện cải cách tiền lương theo Nghị định số 166/2007/NĐ-CP, NĐ 184/2007/NĐ-CP	
1	184/2007/NĐ-CP	
2	Số tiết kiệm 10% chi thường xuyên tăng thêm dự toán năm 2008 so dự toán năm 2007	
II	Tổng nhu cầu kinh phí tăng thêm để thực hiện cải cách tiền lương theo NĐ 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP	
a	Quyền tiền lương, phụ cấp tăng thêm đối với cán bộ công chức khu vực hành chính, sự nghiệp	
b	Quyền lương, phụ cấp tăng thêm đối với cán bộ chuyên trách và công chức cấp xã.	
c	Quyền lương, phụ cấp tăng thêm đối với cán bộ y tế xã trong định biên.	
d	Hoạt động phí tăng thêm đối với đại biểu hội đồng nhân dân các cấp.	
e	Quyền trợ cấp tăng thêm đối với cán bộ xã nghỉ việc hưởng trợ cấp hàng tháng theo NĐ 184/2007/NĐ-CP	
g	Quyền lương, phụ cấp tăng thêm đối với cán bộ giáo viên mầm non trong định biên theo Quyết định số 161/2002/QĐ-TTg	
h	Hỗ trợ theo quy định của trung ương để thực hiện chế độ đối với cán bộ không chuyên trách cấp xã, thôn và tổ dân phố	
i	Hỗ trợ theo quy định của trung ương để thực hiện chế độ đối với nhân viên thú y cấp xã	
III	Chênh lệch giữa nhu cầu và nguồn để thực hiện cải cách tiền lương theo NĐ 166/2007/NĐ-CP	
1	Phần thiếu nguồn ngân sách trung ương hỗ trợ	
2	Nguồn thực hiện cải cách tiền lương chuyển kỳ sau, năm sau	

Ngày tháng năm
 Chủ tịch UBND tỉnh, thành phố
 (Ký tên, đóng dấu)

UBND tỉnh, thành phố:

TỜNG HỢP NGUỒN VÀ NHU CẦU TỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP NĂM 2008 THEO LĨNH VỰC

(Dùng cho UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương báo cáo Bộ Tài chính)

Đơn vị: Triệu đồng

Số TT	Chỉ tiêu	Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166, 184/2007/NĐ-CP năm 2008	Nguồn từ tiết kiệm 10% chi thường xuyên và nguồn thu để lại đơn vị			Nguồn thu từ đơn vị sự nghiệp khác
			Tổng số	Tiết kiệm 10% chi thường xuyên tăng thêm năm 2008	Học phí	
	Tổng số					
1	SN giáo dục - đào tạo - Giáo dục: <i>Trong đó: Giáo viên mầm non ngoài biên chế theo Quyết định số 161/2002/QĐ-TTg</i> - Đào tạo					
2	SN y tế <i>Trong đó: cán bộ y tế trong định biên</i>					
3	Khoa học-công nghệ					
4	Văn hoá thông tin					
5	Phát thanh truyền hình					
6	Thể dục - thể thao					
7	Dam bảo xã hội <i>Trong đó: cán bộ xã đã nghỉ việc</i>					
8	Quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể					
	a) Cấp tỉnh và huyện <i>Trong đó: - Quản lý nhà nước</i> - Đảng - Đoàn thể					
	b) Cán bộ chuyên trách, công chức xã					
	c) Cán bộ không chuyên trách xã, thôn, tổ dân phố					
	d) Phụ cấp đại biểu HĐND các cấp + Cấp tỉnh + Cấp huyện + Cấp xã					

.... ngày ... tháng ... năm ...
 UBND tỉnh, thành phố ...
 (Ký tên, đóng dấu)

UBND tỉnh, thành phố:
TỔNG HỢP NGUỒN VÀ NHU CẦU THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 166/2007/NĐ-CP, 184/2007/NĐ-CP NĂM 2008 THEO LĨNH VỰC
(Dùng cho UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương báo cáo Bộ Tài chính)

Đơn vị: Triệu đồng

Số TT	Tên đơn vị	Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 166/2007/NĐ-CP năm 2008	Nguồn từ tiết kiệm 10% chi thường xuyên và nguồn thu để lại đơn vị				Nguồn thu từ đơn vị sự nghiệp khác
			Tổng số	Tiết kiệm 10% chi thường xuyên tăng thêm năm 2008	Học phí	Viện phí	
1	Sở y tế - Quản lý nhà nước - Sự nghiệp y tế - Sự nghiệp đào tạo						
2	Sở giáo dục - đào tạo - Quản lý nhà nước - Sự nghiệp giáo dục - đào tạo <i>Tr.đó: SN giáo dục</i>						
3	Sở.....						
4	Huyện A (1) - Quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể - Sự nghiệp y tế - Sự nghiệp giáo dục - đào tạo <i>Tr.đó: SN giáo dục</i>						
5	Huyện B (1) - Quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể - Sự nghiệp y tế - Sự nghiệp giáo dục- đào tạo <i>Tr.đó: SN giáo dục</i>						

..., ngày ... tháng ... năm ...
 UBND tỉnh, thành phố ...
 (Ký tên, đóng dấu)